**એપ્રેન્ટિસ સગીર હોવાના કિસ્સામાં એપ્રેન્ટિસશીપ ડીડ**

**આ એપ્રેન્ટિસશીપ ડીડ આ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના દિવસે કરવામાં આવી હતી**

**વચ્ચે**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**કંપની એક્ટ, 1956 હેઠળ નોંધાયેલ કંપની**

**અને તેની \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ખાતે નોંધાયેલ ઓફિસ ધરાવે છે**

**( ત્યારબાદ "કંપની" તરીકે ઓળખવામાં આવે છે) એક ભાગની**

**અને**

**શ્રીમાન. \_\_\_\_\_\_\_**

**s/o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**રેસી ………………………………**

**તેમના પિતા શ્રી દ્વારા …. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**( ત્યારબાદ "પિતા" તરીકે ઓળખવામાં આવે છે) અન્ય ભાગનો;**

**જ્યારે**

**1. શ્રી\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ એ 14 વર્ષની વયના સગીર છે (ત્યારબાદ "એપ્રેન્ટીસ" તરીકે ઓળખવામાં આવે છે). તે કંપની સાથે એપ્રેન્ટિસ તરીકે કામ કરવા માટે \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (વેપાર સ્પષ્ટ કરો) નો વેપાર શીખવા તૈયાર છે. એપ્રેન્ટિસના પિતાએ સંપર્ક કર્યો છે. કંપનીએ તેના પુત્રને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (વેપારનો ઉલ્લેખ કરો) ના વેપારમાં તાલીમ લેવાના હેતુથી એપ્રેન્ટિસ તરીકે લેવા.**

**2. કંપનીએ પછીથી દેખાતા નિયમો અને શરતો પર તેમને એપ્રેન્ટિસ તરીકે લેવા સંમત થયા છે;   
  
હવે આ ખત નીચે મુજબ સાક્ષી આપે છે:   
  
1. એપ્રેન્ટિસશીપનો સમયગાળો**

**એપ્રેન્ટિસશીપનો સમયગાળો આ ડીડની તારીખથી શરૂ થશે અને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના સમયગાળા સુધી ચાલુ રહેશે.   
  
2. અન્ય કોઈપણ એપ્રેન્ટિસશીપ કોન્ટ્રાક્ટનું અસ્તિત્વ નથી   
  
પિતા આથી જાહેર કરે છે કે એપ્રેન્ટિસ અને અન્ય કોઈ એમ્પ્લોયર વચ્ચે કોઈ અન્ય એપ્રેન્ટિસશિપ કોન્ટ્રાક્ટ અસ્તિત્વમાં નથી અને આ એપ્રેન્ટિસશિપ કોન્ટ્રાક્ટના સમયગાળા દરમિયાન, એપ્રેન્ટિસશિપ અન્ય કોઈ એમ્પ્લોયર સાથે કોઈપણ કરારમાં પ્રવેશ કરશે નહીં. .   
  
3. એપ્રેન્ટિસ વતી પિતાના કરાર**

**પિતા નીચે મુજબ કરાર કરે છે:**

**a કે એપ્રેન્ટીસ પોતાનો વેપાર પ્રામાણિકપણે અને ખંતથી શીખશે અને તાલીમની મુદત પૂરી થાય તે પહેલાં પોતાને કુશળ કારીગર તરીકે લાયક બનવાનો   
  
પ્રયત્ન કરશે . b કે એપ્રેન્ટિસ પ્રાયોગિક અને સૂચનાત્મક વર્ગોમાં હાજરી આપશે.   
  
c કે એપ્રેન્ટિસ, એપ્રેન્ટિસશીપ સમયગાળા દરમિયાન, રૂ.નું સ્ટાઈપેન્ડ મેળવશે. દર મહિને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ અને એપ્રેન્ટિસશીપ સમયગાળા દરમિયાન, કોઈપણ સમયે, કોઈપણ વધારાની માંગણી કરશે નહીં.   
  
ડી. કે એપ્રેન્ટીસ રોજના \_\_\_\_\_\_\_\_\_ કલાકો માટે નિયમિત ધોરણે કામ કરશે અને જ્યારે તે કામ પર આવે ત્યારે તેમજ જ્યારે તે રજા આપે ત્યારે હાજરી રજિસ્ટરમાં સહી કરશે;   
  
ઇ. કે એપ્રેન્ટીસ તેના ઉપરી અધિકારીઓ દ્વારા આપવામાં આવેલ તમામ આદેશોનું પાલન કરશે અને તેનું પાલન કરશે અને સંપૂર્ણ શિસ્ત જાળવશે.**

**f કે એપ્રેન્ટિસ, તેની એપ્રેન્ટિસશીપ અવધિના અંતે, કંપનીમાં, કોઈપણ હોદ્દા પર, નિમણૂક માટે દાવો કરશે નહીં.   
  
4. કંપની દ્વારા કરાર**

**કંપની નીચે મુજબ કરાર કરે છે:**

**a \_ કે કંપની એ સુનિશ્ચિત કરશે કે નિયત લાયકાત ધરાવનાર વ્યક્તિને એપ્રેન્ટિસની તાલીમનો હવાલો સોંપવામાં આવે.**

**b કે કંપની પ્રેક્ટિકલ અને સૈદ્ધાંતિક તાલીમ અને એપ્રેન્ટિસની ટ્રેડ ટેસ્ટ માટેની સુવિધાઓ આપવા માટે નિર્ધારિત લાયકાત ધરાવતો પર્યાપ્ત સૂચનાત્મક સ્ટાફ પૂરો પાડશે.   
  
c કે કંપની એપ્રેન્ટિસની તાલીમ માટે એવી રીતે વ્યવસ્થા કરશે કે તે, તેની એપ્રેન્ટિસશીપનો સમયગાળો પૂરો થતાં, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના વેપાર/વ્યવસાયમાં નિપુણ બનશે.   
  
ડી. કે કંપની એપ્રેન્ટિસને એપ્રેન્ટિસશીપ સમયગાળા દરમિયાન દર મહિને રૂ.\_\_\_\_\_\_\_ ની રકમ ચૂકવશે અને એપ્રેન્ટિસના રહેવા અને રહેવાની વ્યવસ્થા કરશે.   
  
ઇ \_ કે કંપનીને એપ્રેન્ટિસને દિવસમાં \_\_\_\_\_ કલાકથી વધુ કામ કરવાની જરૂર રહેશે નહીં અને તે એપ્રેન્ટિસશીપ સમયગાળાના દરેક વર્ષમાં તેને \_\_\_\_ દિવસની રજા આપશે.   
  
f તે એપ્રેન્ટિસને કોઈ શારીરિક અથવા અન્ય શિક્ષા લાદશે નહીં અને એવું કંઈ પણ કરશે નહીં, જેનાથી એપ્રેન્ટિસના સ્વાસ્થ્ય પર પ્રતિકૂળ અસર થાય.   
  
g કે કંપની, તેના એપ્રેન્ટિસશીપ સમયગાળાના અંતે, એપ્રેન્ટિસને કંપનીમાં, કોઈપણ હોદ્દા પર, રોજગાર સ્વીકારવા દબાણ કરશે નહીં.   
  
5. લાગુ કાયદા**

**એપ્રેન્ટિસ અને કંપનીના અધિકારો અને જવાબદારીઓ, જ્યાં સુધી તે કોઈપણ બાબત સાથે સંબંધિત છે, જે અહીં સ્પષ્ટપણે પ્રદાન કરવામાં આવી નથી, તે એપ્રેન્ટિસ એક્ટ, 1961ની જોગવાઈઓ અને તે હેઠળ ઘડવામાં આવેલા નિયમો દ્વારા સંચાલિત થશે.**

**સાક્ષી માં ક્યાં,**

**પક્ષકારોએ અહીંથી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના આ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ દિવસે આ ખત પર હસ્તાક્ષર કર્યા છે.   
  
સાક્ષી:   
  
1. કંપની વતી ………………… .. માટે**

**2. પિતા શ્રી…………………….**