**एक नियोक्ता आणि एक प्रशिक्षणार्थी यांच्यातील प्रशिक्षणार्थी करार**

कंपनी कायदा, 1956 अन्वये नोंदणीकृत आणि येथे नोंदणीकृत कार्यालय असलेली कंपनी XY Co. Ltd. मधील ………………..दिवशी ………………..या दिवशी करण्यात आलेला हा करार .......... (यानंतर "नियोक्ता" म्हटले जाते) पहिल्या भागाचे आणि श्री A, B चा मुलगा, रहिवासी ........... (यापुढे "शिक्षक" म्हटले जाते) दुसऱ्या भागाचे.

**तर**

(1) शिकाऊ उमेदवाराने नियोक्त्याला बुक-कीपिंग आणि अकाउंटन्सीच्या व्यापारात शिकाऊ घेण्याची विनंती केली.

(२) नियोक्त्याने अ‍ॅप्रेंटिसला अटी आणि शर्तींवर यापुढे शिकाऊ म्हणून त्याच्या स्थापनेमध्ये सहभागी करून घेण्याचे मान्य केले आहे ­.

**आता हा करार साक्षीदार आहे आणि तो खालीलप्रमाणे पक्षांमध्ये परस्पर सहमत आहे:**

(1) नियोक्त्याने अप्रेंटिसला बुक-कीपिंग आणि अकाउंटन्सीच्या व्यापारात प्रशिक्षण देण्याचे मान्य केले आहे आणि शिकाऊ उमेदवाराने नियोक्त्याला शिकाऊ म्हणून सेवा देण्याचे मान्य केले आहे.

(२) प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षण ……………………….. वर्षांच्या कालावधीसाठी सुरू होईल

(३) शिकाऊ व्यक्तीने नियोक्त्याला दिलेली रु.........................(फक्त रुपये ………) ची रक्कम विचारात घेऊन (ज्याची पावती नियोक्ता याद्वारे मान्य करतो), नियोक्ता याद्वारे शिकाऊ व्यक्तीशी करार करतो

(अ) की तो शिकाऊ व्यक्तीला बुक-कीपिंग आणि अकाऊंटन्सीच्या व्यापारात रीतसर सूचना देईल आणि प्रशिक्षण देईल जेणेकरून शिकाऊ व्यक्तीला व्यापारात स्वतंत्र लेखापाल म्हणून काम करता येईल;

(b) तो पहिल्या एका वर्षासाठी शिकाऊ व्यक्तीला दरमहा रु.......... आणि प्रशिक्षणाच्या दुसर्‍या वर्षासाठी रु................. दरमहा मानधन देईल;

(c) त्याला शिकाऊ व्यक्तीला ठराविक तासांपेक्षा जास्त काम करण्याची गरज भासणार नाही, त्याला दरवर्षी ……………… दिवसांची रजा मंजूर करेल आणि त्याला मोफत निवास व्यवस्था उपलब्ध करून देईल;

(d) तो शिकाऊ व्यक्तीला कोणतीही शारीरिक किंवा इतर शिक्षा करणार नाही­

(४) शिकाऊ उमेदवार नियोक्त्याशी खालीलप्रमाणे करार करतो:

(a) तो नियोक्त्याच्या कार्यालयात नियमितपणे ……… तास काम करेल

(b) तो शिस्त पाळेल आणि त्याच्या मालकाच्या आणि आस्थापनातील वरिष्ठांच्या सर्व आदेशांचे पालन करेल;

(c) तो त्याचा व्यवसाय प्रामाणिकपणे आणि परिश्रमपूर्वक शिकेल आणि प्रशिक्षणाचा कालावधी संपण्यापूर्वी एक कुशल पुस्तक रक्षक म्हणून स्वतःला पात्र बनवण्याचा प्रयत्न करेल;

(d) तो नियमितपणे व्यावहारिक आणि शिकवण्याच्या वर्गांना उपस्थित राहील;

(e) तो नियोक्ताच्या कोणत्याही मालमत्तेचे जाणूनबुजून किंवा निष्काळजीपणाने नुकसान करणार नाही

(५) शिकाऊ प्रशिक्षणाचा कालावधी संपल्यावर शिकाऊ प्रशिक्षणाचा करार संपुष्टात येईल. तथापि, या कराराचा कोणताही पक्ष अप्रेंटिसशिप सल्लागाराकडे कराराच्या आधीच्या समाप्तीसाठी अर्ज करू शकतो आणि अर्ज करणार्‍या पक्षाने त्याची एक प्रत नोंदणीकृत पोस्टाने इतर पक्षाला पाठवावी. या संदर्भात शिकाऊ सल्लागाराचा निर्णय दोन्ही पक्षांना मान्य असेल. कराराच्या अटी व शर्ती पूर्ण करण्यात नियोक्त्याच्या अयशस्वीतेमुळे करार संपुष्टात आल्यास, नियोक्ता शिकाऊ व्यक्तीला भरपाई देण्यास जबाबदार असेल, खाली दिलेल्या अनुसूची I मध्ये नमूद केलेली भरपाई.

(६) पक्ष मान्य करतात की नियोक्त्याच्या आस्थापनेतील प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षणाचा कालावधी पूर्ण झाल्यानंतर त्याला कोणत्याही प्रकारची नोकरी देणे नियोक्त्यावर बंधनकारक असणार नाही आणि ते त्याच्या आस्थापनेवर देखील बंधनकारक असणार नाही. नियोक्ता अंतर्गत नोकरी स्वीकारण्यासाठी शिकाऊ

(७) या करारामुळे नियोक्ता आणि प्रशिक्षणार्थी यांच्यातील कोणतेही मतभेद किंवा विवाद निर्णयासाठी प्रशिक्षणार्थी सल्लागाराकडे पाठवले जातील. अप्रेंटिसशिप सल्लागाराच्या निर्णयामुळे नाराज झालेला कोणताही पक्ष असा निर्णय कळवल्याच्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत, त्या निर्णयाविरुद्ध अप्रेंटिसशिप कौन्सिलकडे अपील करू शकतो. प्रशिक्षणार्थी परिषदेच्या समितीचा निर्णय अंतिम आणि दोन्ही पक्षांना बंधनकारक असेल.

(8) प्रशिक्षणार्थी कायदा, 1961 अंतर्गत नोंदणीसाठी या भेटवस्तूंच्या सात दिवसांच्या आत शिकाऊ प्रशिक्षणाचा हा करार प्रशिक्षणार्थी सल्लागाराकडे सादर केला जाईल.

**ज्याच्या साक्षीने** येथे पक्षांनी या भेटवस्तू वरील लिखित दिवशी आणि वर्षाच्या प्रथम अंमलात आणल्या आहेत

**वेळापत्रक**

**साक्षीदार**

1. XY Co. Ltd द्वारे स्वाक्षरी केली आणि वितरित केली, नियोक्त्याने त्याच्या अधिकृत स्वाक्षरी श्री......... द्वारे त्याच्या संचालक मंडळाचा ठराव पारित केला ......... …………२०……………….

2. A, शिकाऊ व्यक्तीने स्वाक्षरी केली आणि वितरित केली