**नियोक्ता आणि अल्पवयीन प्रशिक्षुचे पालक यांच्यातील प्रशिक्षणार्थी करार**

**कायदा** , 1932 अन्वये नोंदणीकृत भागीदारी फर्म आणि ज्याचे व्यवसायाचे ठिकाण येथे आहे. .............. (यापुढे "नियोक्ता" असे संबोधले जाते) एका भागाचा आणि श्री एक मुलगा ………… येथील रहिवासी……… त्याच्या वडिलांद्वारे अभिनय करतो (यापुढे "वडील" असे म्हटले जाते) ") इतर भागाचा

**तर**

(1) शिकाऊ विद्यार्थी हा सुमारे 16 वर्षांचा अल्पवयीन आहे आणि वडिलांनी नियोक्त्याला विनंती केली आहे की त्यांनी श्री……………… (यापुढे "अॅप्रेंटिस" म्हटले) यांना प्रशिक्षणार्थी म्हणून ……………. .....त्याच्या कारखान्यात.

(२) नियोक्त्याने सांगितलेल्या श्री ………ला त्याच्या कारखान्यात शिकाऊ म्हणून ……………… यानंतर दिसणार्‍या अटी व शर्तींवर नियुक्त करण्यास सहमती दर्शविली आहे.

**आता हे साक्षीदार सादर करतात आणि ते खालीलप्रमाणे पक्षांद्वारे आणि त्यांच्यात परस्पर सहमत आहेत:**

(1) नियोक्ता याद्वारे शिकाऊ व्यक्तीला शिकाऊ म्हणून व्यापारात गुंतवण्यास सहमती देतो आणि शिकाऊ नियोक्त्याला शिकाऊ म्हणून बांधील राहण्यास सहमती देतो.

(२) प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षण ………..महिन्यांच्या कालावधीसाठी असेल आणि ………………. पासून सुरू होईल जर शिकाऊ उमेदवार उक्त कालावधीत शिकाऊ प्रशिक्षण अभ्यासक्रम पूर्ण करू शकत नसेल किंवा अंतिम परीक्षा देऊ शकत नसेल आजारपणामुळे किंवा त्याच्या नियंत्रणाबाहेरील इतर परिस्थितींमुळे, नियोक्ता त्याच्या प्रशिक्षणार्थीचा कालावधी पूर्ण शिकाऊ अभ्यासक्रम पूर्ण होईपर्यंत आणि पुढील परीक्षा आयोजित होईपर्यंत वाढवेल, जर शिकाऊ सल्लागाराकडून आवश्यक असेल तर. अभ्यासक्रम पूर्ण केल्यानंतर प्रशिक्षणार्थी अंतिम परीक्षेत अनुत्तीर्ण झाल्यास नियोक्त्याद्वारे प्रशिक्षण कालावधीच्या समान विस्तारास परवानगी दिली जाऊ शकते. जर शिकाऊ उमेदवार दुसऱ्या परीक्षेत नापास झाला तर त्याला प्रशिक्षणाचा कालावधी वाढवता येणार नाही.

(३) वडील याद्वारे घोषित करतात की शिकाऊ आणि इतर कोणत्याही नियोक्त्यामध्ये इतर कोणताही शिकाऊ करार अस्तित्वात नाही आणि असे वचन देतो की शिकाऊ शिष्यवृत्तीच्या या कराराच्या निर्वाहादरम्यान इतर कोणत्याही नियोक्त्यासोबत शिकाऊ प्रशिक्षणाचा कोणताही करार करणार नाही.

(४) वडिलांनी नियोक्त्याला दिलेली रु.........................(फक्त रुपये ………………..) ची रक्कम (ज्याची पावती नियोक्ता याद्वारे कबूल करतो) नियोक्ता खालीलप्रमाणे करार करतो :

(अ) की तो शिकाऊ व्यक्तीला ……………….. च्या व्यापारात प्रशिक्षण देईल.

(ब) तो शिकाऊ उमेदवाराला त्याच्या बोर्डिंग आणि इतर खर्चाची पूर्तता करण्यासाठी प्रशिक्षणार्थीच्या पहिल्या वर्षात दरमहा रु.……………… आणि प्रशिक्षणार्थीच्या दुसर्‍या वर्षात दरमहा रु. जीवनाच्या गरजा आणि त्याला मोफत निवास व्यवस्था प्रदान करेल;

(c) त्याला शिकाऊ व्यक्तीला निश्चित केलेल्या कमाल तासांपेक्षा जास्त काम करण्याची आवश्यकता नाही आणि त्याला दरवर्षी ..... दिवसांची अनुपस्थितीची रजा मंजूर करेल;

(d) तो शिकाऊ व्यक्तीला कोणतीही शारीरिक किंवा इतर शिक्षा करणार नाही;

(ई) की तो शिकाऊचे वडील आणि इतर नातेवाईकांना वाजवी वेळी भेटू देईल;

(५) वडील नियोक्त्याशी खालीलप्रमाणे करार करतात:

ए \_

(b) की शिकाऊ व्यक्ती कारखान्यात मालक आणि वरिष्ठांनी दिलेल्या सर्व आदेशांचे पालन करेल आणि त्याची अंमलबजावणी करेल आणि व्यावहारिक आणि शिकवण्याच्या वर्गांना नियमितपणे उपस्थित राहील;

(c) प्रशिक्षणार्थी आपला व्यवसाय प्रामाणिकपणे आणि परिश्रमपूर्वक शिकेल आणि प्रशिक्षणाचा कालावधी संपण्यापूर्वी स्वत:ला एक कुशल म्हणून पात्र बनवण्याचा प्रयत्न करेल; आणि

(d) की शिकाऊ व्यक्ती केलेल्या कामाची डायरी ठेवेल आणि त्याने मिळवलेला अनुभव डायरी ठेवेल आणि नियोक्ता निर्देशित करेल अशा अंतराने केलेल्या कामाच्या वेळी नियोक्ताला सादर करेल

(6) शिकाऊ प्रशिक्षणाचा कालावधी संपल्यानंतर प्रशिक्षणार्थीचा करार संपुष्टात येईल. तथापि, प्रशिक्षणार्थी सल्लागाराच्या लेखी आदेशासह प्रशिक्षणाचा कालावधी संपण्यापूर्वी करार संपुष्टात आणला जाऊ शकतो, जर करारातील पक्षांनी किंवा त्यांच्यापैकी कोणीही अटी व शर्तींचे पालन करण्यात किंवा अयशस्वी झाले असेल. करार शिकाऊ प्रशिक्षणाचा कालावधी संपण्यापूर्वी करार संपुष्टात आल्यास, नियोक्त्याने कराराच्या अटी व शर्ती पूर्ण करण्यात अयशस्वी झाल्यास, नियोक्ता शिकाऊ व्यक्तीला येथे लिहिलेल्या अनुसूचीमध्ये वर्णन केल्याप्रमाणे रक्कम देईल. आणि जर कराराच्या अटी व शर्ती पूर्ण करण्यात शिकाऊ व्यक्तीच्या अयशस्वीतेमुळे करार संपुष्टात आला असेल, तर प्रशिक्षणार्थी नियोक्त्याला, प्रशिक्षणाची किंमत म्हणून येथे दिलेल्या अनुसूचीमध्ये वर्णन केल्याप्रमाणे रक्कम आणि परतावा देखील देईल. शिकाऊ प्रशिक्षणाच्या कालावधीत नियोक्त्याने शिकाऊ व्यक्तीला दिलेला भत्ता.

(७) पक्ष मान्य करतात की, नियोक्त्याने शिकाऊ उमेदवाराला त्याच्या कारखान्यातील प्रशिक्षणाचा कालावधी पूर्ण केल्यावर त्याला कोणतीही नोकरी देणे बंधनकारक असणार नाही आणि शिकाऊ उमेदवाराला नोकरीची ऑफर दिल्यास तो स्वीकारण्यासही बांधील असणार नाही. नियोक्त्याद्वारे.

(8) येथे जे स्पष्टपणे प्रदान केले गेले नाही त्या संदर्भात, शिकाऊ आणि नियोक्त्याचे अधिकार आणि दायित्वे शिकाऊ कायदा, 1961 आणि त्याखाली बनवलेल्या नियमांच्या तरतुदींद्वारे शासित होतील.

**ज्याच्या साक्षीने** येथे पक्षांनी वरील लिखित दिवस आणि वर्ष प्रथम या भेटवस्तू अंमलात आणल्या आहेत.

**वर उल्लेखित वेळापत्रक**

**साक्षीदार**

1. M/s द्वारे स्वाक्षरी आणि वितरण. ……………… त्यांचे व्यवस्थापकीय भागीदार श्री.
2. A, आतील नावाच्या वडिलांनी स्वाक्षरी केली आणि वितरित केली