**ड्राफ्ट ट्रस्ट डीड (पेन्शन फंड)**

 ट्रस्टची घोषणा आज ……………………… 2017 च्या ………………… दरम्यान केली आहे, ज्याचे नोंदणीकृत कार्यालय ………………… येथे आहे (यापुढे 'द कंपनी') एका भागाची आणि (१) श्री………………, (२) श्री………………………, आणि (३) श्री……………………… (यापुढे ‘विश्वस्त’ म्हणतात ') इतर भागाचा. कंपनी कर्मचार्‍यांच्या फायद्यासाठी पेन्शन फंड तयार करण्याचा मानस आहे; आणि कारण कंपनीच्या योगदानाच्या संदर्भात ट्रस्टची घोषणा अंमलात आणणे आवश्यक आहे. हे डीड साक्षीदार आहे आणि ते याद्वारे खालीलप्रमाणे पक्षांनी आणि त्यांच्या दरम्यान सहमत आणि घोषित केले आहे: 1. की वरील नामांकित व्यक्ती, म्हणजे (1) ………………, (2) ………………… आणि (३) ………………… याद्वारे कंपनीच्या पेन्शन फंडाचे व्यवस्थापन करण्यासाठी प्रथम विश्वस्त म्हणून नियुक्त करण्यात आले आहे आणि सध्याच्या काळासाठी लागू असलेल्या नियमांमध्ये प्रदान केलेले उत्पन्न. 2. कंपनीच्या कर्मचार्‍यांच्या फायद्यासाठी ट्रस्टींकडे सध्याचा निधी, गुंतवणूक, तसेच भविष्यात वेळोवेळी केलेले सर्व योगदान, ट्रस्टच्या आधारावर सांगितलेल्या निधीमध्ये सर्व जमा केले जातील. 3. या भेटवस्तूंमध्ये, विषय किंवा संदर्भाशी विपरित काहीही असल्याशिवाय: (अ) “निधी” म्हणजे या भेटवस्तूंनी स्थापन केलेला पेन्शन फंड. (b) “सदस्य” म्हणजे कंपनीचा एक कर्मचारी ज्याला फंडाच्या सदस्यत्वाच्या फायद्यांमध्ये प्रवेश मिळाला आहे. तथापि, कंपनीच्या संचालकास फंडाच्या सभासदत्वाच्या फायद्यांमध्ये प्रवेश दिला जाऊ शकतो जर तो कंपनीचा पूर्ण-वेळ प्रामाणिक कर्मचारी असेल आणि एकूण 5% पेक्षा जास्त शेअर्स असलेल्या कंपनीमध्ये फायदेशीरपणे मालक नसेल. मतदान शक्ती. (c) "पगार" मध्ये महागाई भत्त्याचा समावेश होतो जर रोजगाराच्या अटी अशा प्रकारे प्रदान करतात परंतु इतर सर्व भत्ते आणि अनुलाभ वगळतात. (d) “सेवा” म्हणजे कंपनीमध्ये सशुल्क रोजगाराचा कालावधी जो कंपनीने विशेषत: समाधानकारक असल्याचे घोषित केले आहे. आजारपणाच्या कारणास्तव किंवा अभ्यासाच्या कारणाशिवाय वेतनाशिवाय मंजूर केलेली रजा एकूण सेवेमध्ये गणली जाणार नाही, परंतु अशा रजेचा कालावधी सेवेच्या निरंतरतेमध्ये व्यत्यय मानला जाणार नाही. 212 PP-DA&P (e) “पत्नी” म्हणजे अ. ती महिला जिच्याशी निवृत्तीवेतनासाठी पात्र ठरल्याच्या तारखेला निधीच्या सदस्याने विवाह केला होता आणि जिच्या नावे ट्रस्टकडे नामांकन दाखल केले आहे. (f) "सेवेची पूर्ण वर्षे" - 'N' हा एक कर्मचारी म्हणून महिन्याच्या संदर्भात एकूण सेवेला 12 ने भागून मिळविलेला अविभाज्य भाग आहे , आजारपणाच्या कारणाशिवाय वेतनाशिवाय रजा किंवा एकूण सेवेसाठी अभ्यास, असल्यास , मोजत नाही. (g) “टर्मिनल लीव्ह” म्हणजे “कंपनी रजा नियम 19 …. ” च्या नियम (………………) मध्ये परिभाषित केल्यानुसार रजा . (h) “वर्ष” म्हणजे 1 जुलै ते 30 जून या 12 कॅलेंडर महिन्यांचा कालावधी किंवा कंपनी वेळोवेळी स्वतःचे खाते तयार करण्यासाठी स्वीकारू शकेल असा 12 महिन्यांचा कालावधी. 4. हा ट्रस्ट फंडाच्या सदस्यांच्या संमतीशिवाय रद्द करता येणार नाही. 5. निधीची स्थापना करताना सध्याचे पैसे विश्वस्तांनी वेळोवेळी, आयकर नियम, 1962 द्वारे निर्दिष्ट केल्याप्रमाणे गुंतवले जातील. 6. कर्मचार्‍याला कोणत्याही वयात निवृत्त होण्याची परवानगी आहे वयाची ५५ ( पंचावन्न ) वर्षे पूर्ण केल्यावर पेन्शनसाठी पात्र असेल जर त्याने एक कर्मचारी म्हणून कंपनीमध्ये 120 कॅलेंडर महिन्यांपेक्षा कमी अखंड सेवा दिली असेल. कर्मचार्‍याला पेन्शन कोणत्याही अंतिम रजेच्या कालावधीच्या समाप्तीनंतरच्या तारखेपासून सुरू होईल जिथे त्याला पूर्ण पगारावर किंवा त्याच्या निवृत्तीनंतरच्या तारखेपासून लगेचच या रजेसाठी रोख भरपाई मंजूर केली जाईल. 7. कर्मचार्‍याला देय पेन्शनची रक्कम निवृत्तीच्या तारखेपूर्वीच्या 36 पूर्ण कॅलेंडर महिन्यांत, पॅरा 3(f) मध्ये परिभाषित केल्यानुसार, 'N' द्वारे काढलेल्या सरासरी मासिक पगाराच्या N/60 ची मासिक पेन्शन असेल. वरील 30 पर्यंत मर्यादित आहे. पेन्शनची रक्कम रु .............. च्या मासिक कमाल मर्यादेपेक्षा जास्त नसावी 8. कंपनीने दिलेली पेन्शन आयुष्यभरासाठी असेल. तथापि, निवृत्ती वेतन मिळालेल्या कर्मचाऱ्याचा निवृत्तीवेतन सुरू झाल्याच्या तारखेपासून 20 वर्षे पूर्ण होण्याआधी मृत्यू झाल्यास, त्याच्या मृत्यूच्या तारखेपासून 20 वर्षे शिल्लक राहिलेली पेन्शन प्रथम त्याच्या पत्नीला दिली जाईल. ती पुनर्विवाह करत नाही, आणि दुसरे म्हणजे, जर तिने पुनर्विवाह केला किंवा मरण पावला, तर मृत कर्मचाऱ्याला ज्या दराने हक्क होता त्या दराने ती त्याच्या मुलांशी. 9. ज्या कर्मचार्‍याने 10 पेक्षा कमी वर्ष पूर्ण केलेली सेवा कर्मचारी म्हणून कंपनीची सेवा केली असेल तो मानसिक किंवा शारीरिकदृष्ट्या अक्षम झाला असेल आणि कंपनीच्या पुढील सेवेसाठी वैद्यकीयदृष्ट्या अयोग्य घोषित केला गेला असेल तर, कंपनीद्वारे गणना केलेले अवैध पेन्शन मंजूर केले जाऊ शकते. यातील कलम 7 अंतर्गत प्रदान केल्याप्रमाणे समान आधार आणि या कलमात प्रदान केलेल्या समान मासिक मर्यादेच्या अधीन, जरी कर्मचार्‍याचे वय 55 वर्षे पूर्ण झाले नाही. अशा अवैध पेन्शनचे दरवर्षी पुनरावलोकन केले जाईल आणि कंपनीच्या संचालक मंडळाच्या विवेकबुद्धीनुसार कमी किंवा थांबवले जाऊ शकते. 10. जर एखाद्या कर्मचाऱ्याचा सेवेत असताना मृत्यू झाला परंतु कर्मचारी म्हणून 10 वर्षे पूर्ण झालेल्या सेवेनंतर किंवा अवैध पेन्शन मिळताना मरण पावला तर त्याची पत्नी किंवा अल्पवयीन मुले संचालक मंडळाच्या विवेकबुद्धीनुसार कंपनीच्या कुटुंबास मान्यता देऊ शकतात. पेन्शनपेक्षा जास्त नसलेल्या रकमेचे पेन्शन जे कर्मचार्‍याने 55 वर्षे वय पूर्ण केल्यानंतर निवृत्त झाले असते आणि कलम 7 अन्वये प्रदान केल्याप्रमाणे आणि त्याच मासिकाच्या अधीन राहून सेवानिवृत्त झाले असते. या कलमात प्रदान केल्याप्रमाणे कमाल मर्यादा. अशा पेन्शनचे दरवर्षी पुनरावलोकन केले जाईल आणि कंपनीच्या संचालक मंडळाच्या विवेकबुद्धीनुसार कमी / थांबवले जाऊ शकते. 11. विश्वस्त खालील रीतीने कलम 6 आणि 7 अंतर्गत मंजूर केलेल्या पेन्शनच्या कम्युटेशनला परवानगी देऊ शकतात: (अ) कर्मचाऱ्याला कोणतीही ग्रॅच्युइटी प्राप्त झाल्यास, एक चतुर्थांश पेन्शनचे कम्युटेड मूल्य जे तो सामान्यतः प्राप्त करण्यास पात्र आहे, आणि (ब) इतर कोणत्याही बाबतीत, अशा पेन्शनच्या एक तृतीयांश मूल्याचे रूपांतरित मूल्य; प्राप्तकर्त्याचे वय, त्याच्या आरोग्याची स्थिती, व्याजदर आणि अधिकृतपणे मान्यताप्राप्त मृत्यूचे तक्ते यांचा विचार करून असे कम्युटेड मूल्य निर्धारित केले जाते. 12. ( i ) प्रत्येक वेळी विश्वस्तांची संख्या तीन असावी. (ii) विश्वस्तांपैकी एक कंपनीच्या संचालक मंडळाद्वारे नामनिर्देशित केला जाईल, जो कंपनीचा संचालक किंवा अधिकारी असू शकतो. इतर दोन विश्वस्त पेन्शन फंडाच्या सदस्यांमधून निवडले जातील. (iii) कंपनीच्या संचालक मंडळाचा नामनिर्देशित व्यक्ती ट्रस्टचा अध्यक्ष असेल. संचालक मंडळाच्या नामनिर्देशित व्यक्ती व्यतिरिक्त इतर विश्वस्तांची येथील सदस्यांद्वारे मतपत्रिकेद्वारे निवड केली जाईल आणि ते 3 वर्षांसाठी विश्वस्त म्हणून पद धारण करतील, जोपर्यंत त्यांची जागा यानंतर खंड 13 अंतर्गत पूर्वी रिक्त होत नाही. (iv) कंपनीच्या संचालक मंडळाचा नामनिर्देशित व्यक्ती त्याचा कार्यभार स्वीकारण्यासाठी संचालक मंडळाद्वारे नवीन प्रतिनिधी नियुक्त करेपर्यंत पद धारण करेल. 13. विश्वस्त (a) मरण पावल्यास, किंवा (b) त्याच्या पदाचा राजीनामा दिल्यास, किंवा (c) दिवाळखोर ठरवले गेल्यास, किंवा (d) अस्वस्थ मनाचा असल्यास, किंवा (e) दोषी ठरल्यास विश्वस्ताची जागा रिक्त होईल. नैतिक पतनाचा गुन्हा, किंवा (एफ) कंपनीच्या संचालक मंडळाच्या नामनिर्देशित व्यक्तीच्या बाबतीत कंपनीचे संचालक किंवा अधिकारी राहणे बंद केले जाते आणि निवडून आलेल्या विश्वस्ताच्या बाबतीत सदस्य होण्याचे थांबते . निधी, किंवा (जी) विश्वस्तांना समाधानकारक वाटत नसलेल्या कोणत्याही कारणास्तव विश्वस्तांच्या सलग तीन बैठकांना उपस्थित राहण्यात अयशस्वी. 14. ( i ) उपरोक्त कलम 13 अंतर्गत कोणतीही आकस्मिक रिक्त जागा निवडून आलेल्या विश्वस्ताच्या जागेवर रिक्त झाल्यास, नवीन निवडणूक घेऊन भरली जाईल. (ii) एखाद्या निर्वाचित विश्वस्ताची जागा एक महिन्यापेक्षा जास्त काळ रिक्त राहिल्यास, कंपनीचे संचालक मंडळ निवडणूक होत नसतील अशा कालावधीसाठी सदस्यांमधून विश्वस्त नियुक्त करून प्रासंगिक रिक्त जागा भरू शकते. (iii) अनौपचारिक रिक्त पदावर निवडून आलेली किंवा नामनिर्देशित केलेली व्यक्ती ज्या मुदतीसाठी तो भरेल ती व्यक्ती विश्वस्त असेल त्या मुदतीच्या अवशेषासाठी विश्वस्त असेल. 15. ( i ) विश्वस्त व्यवसाय पाठवण्यासाठी एकत्र भेटू शकतात, त्यांना योग्य वाटतील त्याप्रमाणे त्यांच्या बैठकी स्थगित करू शकतात आणि त्यांचे नियमन करू शकतात. अध्यक्ष आणि निवडून आलेले विश्वस्त एक कोरम तयार करतील. कोणत्याही सभेत उद्भवणाऱ्या प्रश्नांवर बहुमताने निर्णय घेतला जाईल आणि मतांच्या समानतेच्या बाबतीत ट्रस्टच्या अध्यक्षांना निर्णायक मत दिले जाईल. (ii) सर्व विश्वस्तांच्या स्वाक्षरीचा लेखी ठराव हा त्यावेळसाठी वैध आणि प्रभावी असेल, जणू तो रीतसर बोलावलेल्या आणि स्थापन केलेल्या विश्वस्त मंडळाच्या बैठकीत पारित केला गेला असेल. 16. ( i ) विश्वस्त मंडळाला त्यांचे कोणतेही अधिकार वेळोवेळी योग्य वाटतील अशा एक किंवा अधिक व्यक्तींना सोपविण्याचा अधिकार असेल आणि ते असे अधिकार बदलू शकतात, बदलू शकतात किंवा रद्द करू शकतात . त्यांना वेळोवेळी योग्य वाटते म्हणून. (ii) विश्वस्तांची कोणतीही कृती किंवा कार्यवाही केवळ विश्वस्तांमध्ये रिक्त पदाच्या अस्तित्वाच्या कारणास्तव अवैध केली जाणार नाही. (iii) विश्वस्तांनी त्यांचे सर्व ठराव आणि कार्यवाही आणि विश्वस्तांच्या कोणत्याही बैठकीच्या अशा कोणत्याही इतिवृत्तांचे, उद्देशासाठी प्रदान केलेल्या पुस्तकात, योग्य ते कार्यवृत्त ठेवण्यास आणि प्रविष्ट करण्यास प्रवृत्त करतील, जर विश्वस्तांच्या अध्यक्षांनी स्वाक्षरी केली असेल. विश्वस्तांना अशा मिनिटांमध्ये नमूद केलेल्या बाबींचा मुख्य दर्शनी पुरावा म्हणून प्राप्य असेल. 17. या नियमांनुसार केवळ विश्वस्तांकडून निधी व्यवस्थापित आणि प्रशासित केला जाईल आणि निधीशी संबंधित कोणत्याही प्रश्नावर किंवा त्यांच्याशी संबंधित कोणतेही अधिकार किंवा फायदे किंवा सामान्यत: यातील कोणत्याही तरतुदीच्या स्पष्टीकरणावर विश्वस्तांचा निर्णय. नियम पूर्णपणे अंतिम असतील आणि सर्व सदस्यांना, त्यांचे कार्यवाहक, प्रशासक, प्रतिनिधी, विधवा किंवा नातेवाईक आणि नियोक्ते यांना बंधनकारक असतील. या नियमांतर्गत किंवा अन्यथा विश्वस्तांनी त्यांचे कर्तव्य पार पाडताना केलेल्या खर्चासह निधीचे व्यवस्थापन करण्यासाठीचे खर्च, शुल्क आणि खर्च आणि कोणत्याही प्रश्नाच्या निर्धाराचा खर्च निधीवर आकारला जाईल आणि ते योग्यरित्या दिले जाईल, पासून वेळोवेळी. 18. विश्वस्तांना निधीच्या व्यवस्थापनाच्या संदर्भात आवश्यक किंवा समर्पक वाटेल असे कोणतेही सचिवीय, कायदेशीर, लेखा किंवा इतर काम करण्यासाठी कोणत्याही व्यक्ती किंवा व्यक्तींना (त्यांच्या एका किंवा अधिक संख्येसह) नियुक्त करण्याचा अधिकार असेल आणि म्हणून इतर सर्व योग्य वितरणाव्यतिरिक्त, फंडातून सर्व सामान्य किंवा वाजवी शुल्क भरावे. 19. ट्रस्टच्या मालमत्तेमध्ये कंपनी ट्रस्टला देऊ शकते असे वार्षिक आणि इतर योगदान किंवा कंपनी वेळोवेळी अशा इतर रकमेचा समावेश असेल , परंतु कंपनीने कोणत्याही संदर्भात निधीमध्ये वार्षिक योगदान दिलेले असेल. विशिष्ट कर्मचार्‍याने त्या वर्षासाठी त्याच कर्मचार्‍याच्या संदर्भात कोणत्याही भविष्य निर्वाह निधीमध्ये (जरी मान्यताप्राप्त असो किंवा नसो) कंपनीच्या योगदानाने कमी केल्याप्रमाणे प्रत्येक वर्षासाठी त्याच्या पगाराच्या 25% पेक्षा जास्त नसावा . याद्वारे स्थापित केलेल्या फंडाच्या गुंतवणूक आणि ठेवींमधून व्याज, लाभांश किंवा इतर वाढ; आणि ट्रस्टच्या पैशाची कोणतीही सिक्युरिटीज किंवा इतर गुंतवणूक. 20. आयकर आयुक्तांच्या आधीच्या मान्यतेच्या अधीन राहून, विश्वस्त, संचालक मंडळाच्या मान्यतेने, पेन्शन फंडाच्या नियमांमध्ये बदल, बदल, वगळणे, बदल करण्यास किंवा जोडण्यास सक्षम असतील. 21. पेन्शन फंडाचे हिशेब प्रत्येक वर्षासाठी केले जातील आणि कंपनीच्या संचालक मंडळाच्या मान्यतेने विश्वस्तांनी नियुक्त केलेल्या लेखा परीक्षकांद्वारे रीतसर ऑडिट केले जाईल. वर्षाच्या समाप्तीनंतर विश्वस्तांची वार्षिक बैठक असेल आणि विश्वस्तांच्या अशा वार्षिक बैठकीत निधीच्या मागील वर्षाचे लेखापरीक्षित खाते सादर केले जातील आणि पास केले जातील. 22. विश्वस्तांच्या निवडीसाठी आणि त्यांच्या बैठका आयोजित करणे यासह नियम तयार करणे आणि त्यासाठी आवश्यक असलेल्या प्रक्रियेच्या सर्व बाबी आणि इतर अनुषंगिक बाबी येथे विशेषत: प्रदान केल्या नाहीत आणि विश्वस्त मंडळाशी सल्लामसलत करून अशा नियमांद्वारे नियमन केले जातील. कंपनीचे संचालक, वेळोवेळी, त्या वतीने करतात. 23. ट्रस्टच्या निष्पक्ष अंमलबजावणीमध्ये ट्रस्टींना क्रमशः त्यांच्याकडून झालेल्या सर्व दायित्वांसाठी आणि विरुद्ध नुकसानभरपाई दिली जाईल. ज्याच्या साक्षीने याठिकाणी पक्षांनी वरील लिखित तारखेला, महिना आणि वर्षात या ट्रस्टची रीतसर अंमलबजावणी केली आहे. वरील नावाच्या कंपनीचा सामायिक शिक्का, कंपनीच्या संचालक मंडळाच्या या संदर्भात पास झालेल्या ठरावाच्या अनुषंगाने …………………, कंपनीच्या अधिकृत संचालकाच्या उपस्थितीत येथे चिकटविण्यात आला होता, ज्याने साक्षीदार: कंपनी 1. 2. (निर्देशक) 3. 4. विश्वस्तांची स्वाक्षरी 1. 2.