**પ્રોબેશન સાથે કર્મચારી સેવા કરાર**

આ કર્મચારી સેવા કરાર \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના રોજ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના રોજ અમલમાં મૂકવામાં આવ્યો હતો.

વચ્ચે

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, કંપની અધિનિયમ, 1956 હેઠળ સમાવિષ્ટ કંપની, જેનું પ્રતિનિધિત્વ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ શ્રી/સુશ્રી. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, શ્રી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના પુત્ર/પત્ની/પુત્રી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ પર તેની નોંધાયેલ ઓફિસ ધરાવે છે, જેને પછીથી એમ્પ્લોયર તરીકે ઓળખવામાં આવે છે (જે અભિવ્યક્તિ, જ્યાં સુધી તે સંદર્ભની વિરુદ્ધ ન હોય, તેનો અર્થ અને તેના અનુગામીઓ-હિતોના, વહીવટકર્તાઓનો સમાવેશ થાય છે. અને પરવાનગી આપેલ સોંપણીઓ);

અને

શ્રી ./ કુ. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, શ્રી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના પુત્ર/પત્ની/પુત્રી, ભારતીય, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, આશરે \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_વર્ષની ઉંમર, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ખાતે રહે છે, જે પછીથી કર્મચારી તરીકે ઓળખાશે.

જ્યારે

એમ્પ્લોયર \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ નો વ્યવસાય કરે છે.

એમ્પ્લોયરે પોસ્ટ માટે લાયક ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવી \_\_\_\_\_\_\_\_\_ અને તેના જવાબમાં કર્મચારી દ્વારા એમ્પ્લોયરને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ તારીખની અરજી મોકલવામાં આવી.

અરજી અને સંબંધિત દસ્તાવેજો પર પ્રક્રિયા કરવા પર, એમ્પ્લોયરને એમ્પ્લોયી પોસ્ટ માટે પર્યાપ્ત રીતે લાયક જણાયો અને તેને કંપનીમાં \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ તરીકે નિયુક્ત કરવાની ઓફર કરી.

નિર્ધારિત કર્યા પછી અહીંના નિયમો અને શરતો પર કર્મચારીએ ઉપરોક્ત નિમણૂક સ્વીકારી છે.

હવે આથી આ કરારમાં સમાવિષ્ટ પરસ્પર જવાબદારીઓ અને અન્ડર ટેકીંગ્સને ધ્યાનમાં રાખીને નીચે મુજબ સાક્ષી આપે છે

પોસ્ટનું નામ:

ઉક્ત કર્મચારીની આથી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવી છે.

પ્રોબેશન અને કન્ફર્મેશન:

કર્મચારી \_\_\_\_\_\_\_\_ ના સમયગાળા માટે પ્રોબેશન પર રહેશે. પ્રોબેશનના સમયગાળા દરમિયાન કર્મચારીની કામગીરી અંગે મેનેજમેન્ટનો નિર્ણય અંતિમ છે અને કર્મચારીને બંધનકર્તા છે.

રોજગારની અવધિ:

પ્રોબેશન સફળતાપૂર્વક પૂર્ણ થવા પર, કર્મચારીને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના સમયગાળા માટે એમ્પ્લોયરના કાયમી કર્મચારી તરીકે નિયુક્ત કરવામાં આવશે.

પોસ્ટ કરવાનું સ્થળ:

કર્મચારીએ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના રોજ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ પર કામ કરવા માટે જાણ કરવી જોઈએ.

કામના કલાકો:

કર્મચારીએ અઠવાડિયાના દિવસો દરમિયાન \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ થી \_\_\_\_\_\_\_\_ સુધી કામ કરવું જરૂરી છે. સાપ્તાહિક રજા \_\_\_\_\_\_\_\_ ના રોજ હશે.

મહેનતાણું

એમ્પ્લોયરે કર્મચારીને રૂ.નું સ્ટાઈપેન્ડ ચૂકવવું પડશે . \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/- પ્રોબેશનના સમયગાળા દરમિયાન. પ્રોબેશન સફળતાપૂર્વક પૂર્ણ થવા પર એમ્પ્લોયર એ કર્મચારીને રૂ.નો મૂળ પગાર ચૂકવશે . \_\_\_\_\_\_\_\_\_

એમ્પ્લોયરની નીતિ મુજબ એમ્પ્લોયરે કર્મચારીના મૂળ પગારમાં વધારો કરવો પડશે.

યોગ્યતાઓ અને રજાઓ:

પુષ્ટિ પર, કર્મચારી અન્ય લાભો માટે હકદાર રહેશે, નાણાકીય/ રજા, જેમ કે કંપનીમાં પ્રચલિત છે, સમય સમય પર, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ મુજબ.

આર્બિટ્રેશન:

આ કરાર હેઠળ ઉદ્ભવતા કોઈપણ વિવાદ અથવા તેનાથી સંબંધિત કોઈપણ બાબત, આર્બિટ્રેશન અને સમાધાન અધિનિયમ, 1996 ની જોગવાઈઓ અનુસાર આર્બિટ્રેશન માટે સબમિટ કરવામાં આવશે.

સાક્ષી રૂપે અહીં પક્ષકારોએ અહીં ઉપર જણાવેલ દિવસ, મહિનો અને વર્ષ પર તેમની સહીઓ લગાવી છે.

એમ્પ્લોયરની સહી

કર્મચારીની સહી

સાક્ષીઓ:

1.

2.