**રોજગાર કરાર**

આ કરાર \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ ( ત્યારબાદ કંપની/સિદ્ધાંત એમ્પ્લોયર તરીકે ઓળખવામાં આવે છે) અને કર્મચારી જેની વિગતો નીચે મુજબ છે:

રોજગારી મેળવનાર વ્યક્તિની વિશેષતા

1.     નામ:

2.     પિતાનું નામ:

3.     જન્મ તારીખ અને સ્થળ:

4.     રાષ્ટ્રીયતા:

5.     લિંગ:

જ્યારે MR./ MS./MRS . \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ એ કોન્સ્યુલેટમાં રોજગાર માટે વિનંતી કરી છે અને પ્રોબેશનની સફળ અવધિ પછી પુષ્ટિને આધિન \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ની પોસ્ટ પર નિમણૂક કરવામાં આવી છે. રોજગારનો કરાર નીચેના નિયમો અને શરતો અનુસાર હશે:

અને જ્યારે કંપનીમાં રોજગાર શરૂ થવાની તારીખ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ છે. તે આથી સંમત છે કે નિયમો અને શરતો નીચે મુજબ હશે:

**1.**     **કર્મચારીની સ્થિતિ:**

કર્મચારીને મંજૂર મહેનતાણું સ્કેલ અનુસાર \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (રેન્કિંગ નંબર) ની રેન્કિંગ પર \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (સ્થિતિ) પર કાર્યરત કરવામાં આવશે. કંપની તેની સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિથી કર્મચારીને પ્રોબેશનના સમયગાળા દરમિયાન અને પુષ્ટિકરણ પછી પણ તેના/તેણીના પગારને અસર કર્યા વિના કોઈપણ અલગ પદ પર સ્થાનાંતરિત કરવાનો અધિકાર અનામત રાખે છે)

**2.**     **કામના કલાકો અને ફરજો:**

1.     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ની ક્ષમતામાં કાર્યરત કર્મચારીએ અઠવાડિયામાં 5 દિવસ દિવસના 8 કલાક એટલે કે 0900 થી 1700 કલાક સુધી (30 મિનિટના સમયગાળા માટે લંચ બ્રેક સહિત.) કામ કરવું પડશે જો કે પરિસ્થિતિ ઊભી થાય અને કર્મચારી નિયમિત કલાકોથી વધુ કામ કરશે તેવી માંગ છે.

2.     જ્યારે સંજોગોમાં એમ્પ્લોયર કર્મચારીને ઓવરટાઇમ કલાક કામ કરવા વિનંતી કરી શકે છે અને કર્મચારી આથી આમ કરવા સંમત થાય છે. કર્મચારીને તે વધારાના ઓવરટાઇમ માટે સ્થાનિક કાયદા અનુસાર ચૂકવણી કરવામાં આવશે. તે સંમત છે કે ઇઝરાયેલી/યહુદી રજાઓ પર કામ કરવું ઓવરટાઇમ કલાકો તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં.

3.     જ્યાં પણ અમુક ચોક્કસ કર્મચારીઓની ફરજ અને કામની પ્રકૃતિ નિયમિત ઑફિસ સમય કરતાં વધુ વિસ્તરે છે ત્યાં સંબંધિત કર્મચારીઓને રૂપિયામાં ચૂકવવાપાત્ર \_\_\_\_\_\_\_ ના દરે દર મહિને 75 કલાકના ઓવરટાઇમ કામ માટે ગણતરી કરાયેલ એકીકૃત ઓવરટાઇમ વેતન ચૂકવવામાં આવશે.

4.     આથી સંમતિ આપવામાં આવે છે કે ઓવરટાઇમના કલાકો દર મહિને 75 કલાકથી ઓછા કે વધુ હોવા છતાં ઓવરટાઇમ વેતનનો આ નિશ્ચિત સરવાળો હશે.

**3.**     **પ્રોબેશન પીરિયડ :**

1.     મુંબઈ ખાતેના કોન્સ્યુલેટ જનરલ અને કર્મચારી દ્વારા સંમતિ આપવામાં આવી છે કે કર્મચારી ત્રણ (3) મહિનાના અજમાયશ સમયગાળા હેઠળ રહેશે, જે તારીખથી કર્મચારી તેની રોજગારમાં જોડાયો તે તારીખથી શરૂ થશે જેથી કંપની તેની એકમાત્ર વિવેકબુદ્ધિ, નિર્ધારિત કરે છે કે કર્મચારી પોસ્ટ માટે યોગ્ય છે અને ફરજો કરવા સક્ષમ છે કે નહીં, કર્મચારીને સોંપવામાં આવશે. પ્રોબેશનના સમયગાળા દરમિયાન દરેક પક્ષકારો કોઈપણ સમયે અને કોઈપણ કારણોસર અને સાત દિવસની નોટિસ આપીને કરાર સમાપ્ત કરી શકે છે .

2.     તે સંમત છે કે પ્રોબેશનના સમયગાળા દરમિયાન રોજગાર સમાપ્તિ અને વિચ્છેદની ચુકવણી અંગેના કરારની શરત લાગુ અને અમલપાત્ર રહેશે નહીં.

**4.**     S **ALARY:**

1.     કર્મચારીને (મહિના) માટે રૂ . .\_\_\_\_\_\_\_\_\_/- રૂપિયા (નંબર) નો કુલ પગાર પ્રાપ્ત થશે જે આવકવેરા કાયદા અનુસાર જો લાગુ પડતું હોય તો સ્ત્રોત પર કર કપાતને પાત્ર રહેશે.

2.     ઑક્ટોબર અથવા નવેમ્બર મહિનામાં ચૂકવવામાં આવનાર દિવાળી માટેના બોનસ તરીકે કર્મચારી એક-મહિનાનો મૂળ પગાર મેળવવા માટે પણ હકદાર છે.

5.

1.     કર્મચારીનો દરજ્જો અને વેતન મંજૂર મહેનતાણું ધોરણ અનુસાર હશે અને તેની બઢતી તેના ઉપરી અધિકારીઓની ભલામણો અનુસાર હશે.

2.     મંત્રાલયની માર્ગદર્શિકા અનુસાર અને દરેક કેલેન્ડર વર્ષના 1લી જાન્યુઆરીના પગાર ધોરણ અનુસાર પૂર્ણ સમયની નોકરીના પ્રથમ વર્ષ પછી શરૂ થતા કર્મચારીને વરિષ્ઠતા પગાર વધારો ચૂકવવામાં આવશે.

3.     કર્મચારીને સ્થાનિક કાયદા અનુસાર વધારાના ઓવરટાઇમ કલાકો માટે ચૂકવણી કરવામાં આવશે. અહીં સંમત થયા મુજબ રજાના દિવસે નિયમિત કામના કલાકો પર કામ વધારાના કામ તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં. તેના માટે કોઈ વધારાનું વળતર આપવામાં આવશે નહીં.

**6.**     **ભથ્થું**

અધિકૃત ફરજ પર મુસાફરી કરતા તમામ કર્મચારીઓ ફરજ દરમિયાન થયેલા ખર્ચની ભરપાઈનો દાવો કરવા માટે હકદાર છે (વાઉચર/ઈનવોઈસ એડમિનિસ્ટ્રેશન ઓફિસને ફોરવર્ડ કરવામાં આવતા) અને કંપની દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવે છે જે નીચેની પ્રકૃતિના છે:

1.     દૈનિક ખોરાક ભથ્થું \_\_\_\_\_\_ ની સમકક્ષ.

2.     અધિકૃત ફરજ સંબંધિત અન્ય પરચુરણ ખર્ચ.

2.

**7.**     **આવક વેરો:**

એમ્પ્લોયર દ્વારા કર્મચારીના કુલ પગારમાંથી કપાત કરીને સ્થાનિક આવકવેરો યોગ્ય સત્તાવાળાઓને ચૂકવવામાં આવશે.

**8.**     **વીમા લાભો:**

1.     એમ્પ્લોયર કર્મચારી અને આશ્રિત પરિવારના સભ્યો માટે તબીબી વીમા મેડનો દાવો પ્રદાન કરશે. (મેડિકલ ઇન્સ્યોરન્સ પોલિસી આ રોજગાર કરાર સાથે એનેક્સ A તરીકે જોડાયેલ છે.) કોન્સ્યુલેટ કર્મચારી માટે પ્રીમિયમની સમકક્ષ રકમ અને પરિવારના સભ્યો માટે તફાવતના \_\_% યોગદાન આપશે અને કર્મચારી નિર્ધારિત બાકી પ્રમાણસર રકમનું યોગદાન આપશે. કંપનીના સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિથી.

2.     એમ્પ્લોયર કર્મચારી માટે વ્યક્તિગત અકસ્માત વીમો પ્રદાન કરશે (વ્યક્તિગત અકસ્માત વીમા પૉલિસી આ રોજગાર કરાર સાથે જોડાણ B તરીકે જોડાયેલ છે) એમ્પ્લોયર અને કર્મચારી બંને તેમની સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિથી નિર્ધારિત પ્રમાણમાં પ્રીમિયમ ચૂકવણીની ઉક્ત યોજનામાં યોગદાન આપશે. કંપની

**9.**     **છોડો:**

1.     વાર્ષિક રજા: સ્થાનિક સ્ટાફ પરચુરણ રજા સહિત કેલેન્ડર વર્ષમાં \_\_\_ દિવસની વાર્ષિક પેઇડ રજા માટે હકદાર હશે.

કર્મચારી એક કામકાજના વર્ષમાં ન્યૂનતમ સંખ્યામાં વેકેશન દિવસો લેવા માટે બંધાયેલા છે અને તે સમયાંતરે સબમિટ કરવામાં આવેલી સૂચનાઓ અનુસાર, આગામી કાર્યકારી વર્ષ સુધી વેકેશનના દિવસોના સંચયમાં મર્યાદિત છે. રજા, વિનંતી કરેલ તારીખો પર, એમ્પ્લોયર દ્વારા મંજૂરીને આધીન રહેશે

2.     પ્રસૂતિ રજા: મહિલા કર્મચારી સ્થાનિક કાયદા અનુસાર ત્રણ મહિનાની પેઇડ પ્રસૂતિ રજા માટે હકદાર છે.

3.     અન્ય રજાઓ: વર્ષના પ્રથમ સપ્તાહ સુધીમાં કુલ \_\_\_\_\_\_ ભારતીય રજાઓ જાહેર કરવામાં આવશે. ઇઝરાયેલી રજાઓ કોઈપણ સૂચના વિના રદ/સ્થગિત કરી શકાય છે. કર્મચારીઓને આ દિવસોમાં કામ કરવા માટે બોલાવવામાં આવી શકે છે. આ દિવસો માટે કોઈ વધારાનું વળતર આપવામાં આવશે નહીં.

**10.**  **નિવૃત્તિ વય:**

સ્થાનિક કાયદા અનુસાર 60 વર્ષની ઉંમરે નિવૃત્તિ મેળવશે . કંપનીના વિવેકબુદ્ધિથી કર્મચારીને 60 વર્ષની ઉંમર પછી એક્સ્ટેંશન આપવામાં આવી શકે છે .

11.  **રોજગાર સમાપ્તિ** :

1.     સૂચના: એમ્પ્લોયર અથવા કર્મચારી દ્વારા એક કેલેન્ડર મહિનાની નોટિસ અથવા તેના બદલે એક મહિનાનો પગાર કર્મચારી દ્વારા/કર્મચારીને ચૂકવવામાં આવશે અથવા કર્મચારીના ટર્મિનલ લાભોમાંથી ઉમેરવા/કાપવામાં આવશે.

2.     ટર્મિનલ લાભો: ઓછામાં ઓછા એક વર્ષની સેવા સાથે કર્મચારી દ્વારા સેવાના દરેક પૂર્ણ વર્ષ માટે એક મહિનાનો પગાર. ખરાબ સ્વાસ્થ્ય, નિરર્થકતા અથવા વૃદ્ધાવસ્થાની નિવૃત્તિ સહિત કોઈપણ આધાર પર સમાપ્તિ થાય ત્યારે ટર્મિનલ લાભો ચૂકવવામાં આવશે. સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપવાના કિસ્સામાં, ટર્મિનલ લાભો આપવામાં આવશે, કર્મચારી 5 વર્ષની સેવાનો ક્વોલિફાઇંગ સમયગાળો પૂર્ણ કરે છે અને પૂરી પાડવામાં આવેલ છે કે ગ્રેચ્યુઇટીની કુલ રકમ 15 મહિનાના પગારની રકમથી વધુ ન હોવી જોઈએ , કર્મચારીને એક મહિનાનો પગાર ચૂકવવામાં આવશે. સેવાના દરેક વર્ષ માટે.

આ કલમમાં પગારનો અર્થ સમાપ્તિ સમયે લેવાયેલ છેલ્લો પગાર થશે.

3.     કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ યોજનામાં યોગદાન આપશે. આ સ્કીમ મુજબ એક વર્ષ સતત સેવા આપ્યા પછી એમ્પ્લોયર કર્મચારીઓના પગારમાંથી 12% પ્રોવિડન્ટ ફંડમાં કાપશે અને એમ્પ્લોયર દ્વારા દર વર્ષે સમાન રકમનું યોગદાન આપવામાં આવશે અને પ્રોવિડન્ટ ફંડ સ્કીમમાં ચૂકવવામાં આવશે. સંચિત રકમ કર્મચારીને રાજીનામું, સમાપ્તિ અથવા નિવૃત્તિ પર ચૂકવવામાં આવશે.

(11.2) અને (11.3) માં લાભો આશ્રિત/કાયદેસરના વારસદારોને સેવા દરમિયાન તેમના/તેણીના મૃત્યુની સ્થિતિમાં પણ ઉપલબ્ધ રહેશે.

**12.**  **ગોપનીયતા**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ સાથે કામ દરમિયાન, કર્મચારી ખાનગી, સંવેદનશીલ અને ગોપનીય માહિતી શીખી શકે છે. આ માહિતી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, તેના ગ્રાહકો અથવા તો પક્ષો કે જેની સાથે કંપનીનો વ્યવહાર છે તેનાથી સંબંધિત અથવા સંબંધિત હોઈ શકે છે. કર્મચારીએ ગુપ્ત રાખવું જોઈએ અને કંપનીની ચોક્કસ લેખિત પરવાનગી વિના, આવી કોઈપણ ખાનગી, સંવેદનશીલ અથવા ગોપનીય માહિતી, કોઈપણ સ્ત્રોતમાંથી અને તે/તેણી તેને શીખી શકે, કોઈપણ વ્યક્તિ અથવા સંસ્થાને જાહેર કરવી જોઈએ નહીં.

ઉપર દર્શાવેલ ગોપનીયતાનો ભંગ રોજગાર સમાપ્ત કરવા માટેનું કારણ બની શકે છે. આ કલમ હેઠળ કર્મચારી પર લાદવામાં આવેલી જવાબદારીઓ અમલમાં રહેશે અને તે ચાલુ રહેશે, પછી ભલે તે કોઈપણ કારણસર \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ની નોકરી છોડી દે.

**13.**  **અન્ય રોજગાર:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ સાથે રોજગાર દરમિયાન, કર્મચારી \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ની પૂર્વ લેખિત સંમતિ વિના રોજગારના અન્ય કોઈપણ પ્રકારને સ્વીકારશે નહીં, અથવા કોઈપણ અન્ય વ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિમાં જોડાશે નહીં.

હું, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ધારક પર રહેતો \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ આથી ઉપરોક્ત નિયમો અને વિનિયમો અને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ સાથે મારા કાર્યકાળ દરમિયાન સંબંધિત તમામ પરિશિષ્ટોનું પાલન કરવા માટે સંપૂર્ણપણે સંમત છું.

નામ:

તારીખ:

સહી:

(2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ની હાજરીમાં એમ્પ્લોયર હોવાના કારણે \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ વતી