**लवादाच्या संदर्भासाठी नियोक्ता आणि कर्मचारी यांच्यातील कराराचा फॉर्म**

करार

यांच्यातील

पक्षांची नावे;

नियोक्त्यांचे प्रतिनिधीत्व:

कामगार/कामगार प्रतिनिधीत्व:

**याद्वारे** पक्षकारांमध्ये खालील वादाचा संदर्भ ............................ च्या लवादाकडे पाठविण्याचे मान्य केले आहे . लवादाचे नाव आणि पत्ते **]** :

                      i        विवादात विशिष्ट बाबी;

                     ii        आस्थापना किंवा उपक्रमाचे नाव आणि पत्त्यासह विवादातील पक्षांचे तपशील;

                    iii        कामगाराचे नाव जर तो स्वत: वादात गुंतलेला असेल किंवा युनियनचे नाव, जर असेल तर, कामगार किंवा कामगाराचे प्रतिनिधीत्व करत असेल;

                    iv        उपक्रमात कार्यरत असलेल्या कामगारांची एकूण संख्या प्रभावित;

                     v.        विवादामुळे प्रभावित झालेल्या किंवा प्रभावित झालेल्या कामगारांची अंदाजे संख्या.

आम्ही पुढे सहमत आहोत की लवादाचे बहुसंख्य निर्णय आमच्यावर बंधनकारक आहेत. जर लवादाचे मत समान प्रमाणात विभागले गेले असेल तर, ते पंच म्हणून दुसऱ्या व्यक्तीची नियुक्ती करतील ज्याचा निवाडा आपल्यावर बंधनकारक असेल.

लवादाने त्यांचा (त्यांचा) निवाडा ................................. ( येथे मान्य केलेला कालावधी निर्दिष्ट करा) पक्षांद्वारे) किंवा लिखित स्वरूपात आमच्यामधील परस्पर कराराद्वारे वाढवलेल्या पुढील वेळेत. वर उल्लेख केलेल्या कालावधीत निवाडा न दिल्यास, लवादाचा संदर्भ आपोआप रद्द होईल आणि आम्ही नव्याने लवादासाठी वाटाघाटी करण्यास मोकळे आहोत.

                                                                             पक्षांची स्वाक्षरी.

                                                                             नियोक्ता प्रतिनिधीत्व.

कामगार/प्रतिनिधी

कामगार / कामगार साक्षीदार;

१.

2.

येथे कॉपी करा:

      i        सहाय्यक कामगार आयुक्त (केंद्रीय) , .................. ( येथे संबंधित स्थानिक क्षेत्रातील सामंजस्य अधिकाऱ्याच्या कार्यालयाचा पत्ता प्रविष्ट करा).

     ii        प्रादेशिक कामगार आयुक्त (केंद्रीय)................................

    iii        मुख्य कामगार आयुक्त (मध्य), नवी दिल्ली.

    iv        भारत सरकारचे सचिव, कामगार , रोजगार आणि पुनर्वसन मंत्रालय ( श्रम आणि रोजगार विभाग ), नवी दिल्ली.