**अपघातामुळे कामगाराला झालेल्या दुखापतीच्या भरपाईबाबत नियोक्ता आणि कामगार यांच्यातील कराराचे स्वरूप**

याद्वारे सादर करण्यात येत आहे की ...................................दिवस... ........................., 2000, वैयक्तिक इजा झाली................. .................... येथे वास्तव्य .................... मधून उद्भवलेल्या अपघाताने ................................. दरम्यान नोकरीचा कोर्स ...................

या दुखापतीमुळे सदर कामगाराला तात्पुरते अपंगत्व आले आहे ज्यायोगे असा अंदाज आहे की त्याला काही कालावधीसाठी त्याच्या मागील/कोणत्याही वेतनापेक्षा जास्त कमाई करण्यापासून रोखले जाईल. ................ महिने. सदर कामगाराला अर्धमासिक देयके प्राप्त झाली आहेत जी .................................दिवसापासून सुरू आहेत. .. 200- ..................................दिवसापर्यंत ..................... 200-, एकूण रु ........... सांगितलेल्या कामगाराचे मासिक वेतन अंदाजे रु .. ............... कामगाराचे वय 25 वर्षांपेक्षा जास्त आहे. पुढे असे सादर केले आहे की ................................ मी, सदर कामगाराच्या नियोक्त्याने पैसे देण्याचे मान्य केले आहे आणि सदर कामगार कामगार नुकसान भरपाई कायदा, 1923 अन्वये सर्व आणि प्रत्येक दाव्याचे पूर्ण निपटारा करण्यासाठी रु ................. ची रक्कम स्वीकारण्यास सहमती दर्शविली आहे. या दुर्घटनेतून उद्भवलेल्या तात्पुरत्या स्वरूपाचे सर्व अपंगत्व, आता किंवा यापुढे प्रकट होण्यासाठी. त्यामुळे या निवेदनाची रीतसर नोंद करण्यात यावी, अशी विनंती करण्यात आली आहे.

दि.......................

नियोक्त्याची स्वाक्षरी................................................ ...

साक्षी................................................. ........................

कामगाराची स्वाक्षरी.................................

साक्षी................................................. ........................

पावती (खरंच पैसे भरल्यावर भरावेत)

वरील करारानुसार, मला या............ या दिवशी .......... रु.ची रक्कम मिळाली आहे.

दिनांक ............ 200 .

................................कामगार

पैसे दिले आहेत आणि या पावतीवर माझ्या उपस्थितीत सही केली.

..................... साक्षीदार

\*विशेष प्रकरणांसाठी फॉर्म भिन्न असू शकतो, उदा. कामगार कायदेशीर अपंगत्वाखाली असताना व्यावसायिक रोग कराराद्वारे झालेली दुखापत इ.