**લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ 1948 ની કલમ 20(2) હેઠળ કર્મચારી દ્વારા નિર્ધારિત અરજી**

માટે ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ 1948 હેઠળ નિમણૂક કરાયેલ સત્તાધિકારીની અદાલતમાં............ વિસ્તાર.

20 ની અરજી નંબર................................. ......

(1) ................................................... .....

(2 ) .................................... .......... અરજદાર/ઓ

(3) ................................. ..................

એક એડવોકેટ મારફત ...............ના અધિકારી ......... સંઘ જે નોંધાયેલ ટ્રેડ યુનિયન છે.

સરનામું................................................

વિરુદ્ધ

(1) ................................................... ................................................................ ........

(2 ) .................................... ................................................................ ................ વિરોધીઓ

(3) ................................. ......................

\_

\_ \_ \_ .....................

2. તે .................................... ....

અરજદારને વેતનના લઘુત્તમ દર કરતાં

ઓછું વેતન ચૂકવવામાં આવ્યું છે. અરજદાર/નો અંદાજ/તેમણે/તેમના દ્વારા માંગવામાં આવેલ રાહતની કિંમત રૂ............

અરજદાર/ઓ પ્રાર્થના કરે છે કે પેટા-સેકંડ હેઠળ સૂચના જારી કરવામાં આવે. (3) ના એસ. 28 માટે-

(a) સરકાર દ્વારા નિયત કરાયેલા લઘુત્તમ વેતનના દર અને ખરેખર ચૂકવવામાં આવેલ વેતન અનુસાર બાકી વેતનમાં તફાવત ચૂકવવો, અને

(b) રૂ. ...............

અરજદાર/ઓ અરજીમાં ફેરફાર કરવા અથવા ઉમેરવા અથવા સુધારા કરવા માટે રજા આપે છે, જો કોઈ હોય તો, અને જ્યારે ફરજિયાત હોય.

તારીખ ..................

કર્મચારી/ઓ અથવા કાનૂની વ્યવસાયી અથવા રજિસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયનના અધિકારીની સહી અથવા અંગૂઠાની છાપ યોગ્ય રીતે અધિકૃત છે.