**લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ 1948 ની કલમ 20(2) હેઠળ કર્મચારી દ્વારા નિર્ધારિત અરજી**

............ વિસ્તાર માટે લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ 1948 હેઠળ નિમણૂક કરાયેલ સત્તાધિકારીની અદાલતમાં.

અરજી નંબર ............. ની 200........

(1) ................................................... .....   
  
(2) .................................... .......... અરજદાર/ઓ   
  
(3) ................................. ..................   
  
એક એડવોકેટ મારફત ...............ના અધિકારી ......... સંઘ જે નોંધાયેલ ટ્રેડ યુનિયન છે.   
  
સરનામું................................................

વિરુદ્ધ

(1) ................................................... .....   
  
(2) .................................... ......... વિરોધીઓ   
  
(3) ................................... ............   
  
\_   
  
\_ ...............   
  
2. તે .................................   
  
અરજદારનું વેતનના લઘુત્તમ દર કરતાં ઓછું વેતન ચૂકવવામાં આવ્યું છે.   
  
અરજદાર/નો અંદાજ/તેમણે/તેમના દ્વારા માંગવામાં આવેલી રાહતની કિંમત રૂ ............   
  
અરજદાર/ઓ પ્રાર્થના કરે છે કે પેટા-સેકંડ હેઠળ સૂચના જારી કરવામાં આવે. (3) ના એસ. 28 માટે-   
  
(a) સરકાર દ્વારા નિયત કરાયેલા લઘુત્તમ વેતનના દર અને ખરેખર ચૂકવવામાં આવેલ વેતન અનુસાર બાકી વેતનમાં તફાવત ચૂકવવો અને   
  
(b) રૂ . ...............   
  
અરજદાર/ઓ અરજીમાં ફેરફાર કરવા અથવા ઉમેરવા અથવા સુધારા કરવા માટે રજા આપે છે, જો કોઈ હોય તો, અને જ્યારે ફરજિયાત હોય.   
  
તારીખ ..................   
  
કર્મચારી/ઓ અથવા કાનૂની વ્યવસાયી અથવા રજિસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયનના અધિકારીની સહી અથવા અંગૂઠાની છાપ યોગ્ય રીતે અધિકૃત છે.