| **સેવા કરારનું નવીકરણ**આ કરાર \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ત્યારબાદ કંપની તરીકે ઓળખાય છે) એક કંપની વચ્ચે કરવામાં આવ્યો છેભારતીય કંપની અધિનિયમ હેઠળ સમાવિષ્ટ , તેની રજિસ્ટર્ડ ઓફિસ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ અને \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ s/o/d/o Mr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ પર ધરાવે છે, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ના રહેવાસી (ત્યારબાદ કર્મચારી તરીકે ઓળખવામાં આવે છે). એકસાથે પક્ષો તરીકે ઓળખવામાં આવે છે . જ્યાં કર્મચારીએ કરાર અનુસાર એક વર્ષના સમયગાળા માટે કંપનીને સેવા આપી હોયતારીખ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ પક્ષકારો વચ્ચે અહીં અમલમાં મુકવામાં આવેલ છે. અને જ્યારે પક્ષકારો વચ્ચે સંમતિ આપવામાં આવી છે કે ઉપરોક્ત ઉલ્લેખિત અને પક્ષો વચ્ચે અગાઉ અમલમાં મુકવામાં આવેલા કરારના નિયમો અને શરતો ઉપરાંત કંપનીએ પછીથી દેખાતા નિયમો અને શરતો પર કર્મચારીને ફરીથી જોડશે. તે નીચે પ્રમાણે પક્ષો વચ્ચે પરસ્પર સંમત છે: 1. કે કંપની કર્મચારીને કંપનીના \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_[હોદ્દા] તરીકે ફરીથી રોજગારી આપશે. 2. કર્મચારી આ કરારની તારીખથી વધુ \_\_\_ વર્ષ સુધી કંપનીને સેવા આપશે. 3. કર્મચારીને દર મહિને રૂ. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ પગાર આપવામાં આવશે. 4. આ કરારના બાકીના નિયમો અને શરતો \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ તારીખના પક્ષકારોના ઉપરોક્ત કરારમાં સમાવિષ્ટ છે તે જ રહેશે જ્યાં સુધી તેઓ આ કરાર હેઠળના રોજગારને લાગુ થઈ શકે અને તેમાં સમાવિષ્ટ તમામ નિયમો અને શરતો જણાવ્યું હતું કે કરાર આ કરારમાં સામેલ કરવામાં આવ્યો હોવાનું માનવામાં આવશે. 5. કરાર બંને પક્ષો દ્વારા વાંચવામાં, સમજવામાં અને સંમત થયા છે અને અહીં અનુક્રમે હસ્તાક્ષર કર્યા છે. તારીખ:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ સ્થળ:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ કર્મચારી દ્વારા (કંપનીનું નામ) માટે : સહી\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ હોદ્દો:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |

 |
| --- | --- | --- |